

当社取締役会のスキル・マトリックス(2022年3月25日付)

当社における役職	管掌領域	氏名	生年月日	性別	コンピテンシー上の強み／特に期待される業績行動			経験・専門性の強み／特に貢献が期待される領域								
					A Person-Centered Management	SHINKA	Value Creation	企業経営 (トップマネジメント)	海外事業	事業企画 (事業創出)	ブランド事業 マーケティング	研究開発	IT・デジタル	ESG	財務・法務	HR
代表取締役社長	—	鈴木 郷史	1954/3/18	男	◎	◎	◎	●		●	●	●		●		
常務取締役	財務	久米 直喜	1961/6/9	男	●	●	●		●	●					●	●
取締役	グループ海外展開	横手 喜一	1967/9/10	男	●	●	◎	●	●		●					
取締役	総合企画・IT・HR・事業開発	小川 浩二	1968/7/16	男	●		●			●			●	●		●
取締役	(オルビス代表取締役社長)	小林 琢磨	1977/9/1	男	●	●	◎	●	●		●		●			
社外取締役	—	小宮 一慶	1957/12/20	男	—	—	—	●							●	
社外取締役	—	牛尾 奈緒美	1961/3/8	女	—	—	—							●		●
社外取締役	—	山本 晶	1973/10/2	女	—	—	—				●		●			
常勤監査役	—	河本 秀樹	1959/11/16	男	—	—	—								●	
社外監査役	—	佐藤 明夫	1966/2/4	男	—	—	—							●	●	
社外監査役	—	中村 元彦	1965/12/21	男	—	—	—						●	●	●	

注)上記は各役員の有する全ての知見・経験を表すものではありません。

注)コンピテンシー上の強みにおいて、行動発揮が期待される項目は「●」、特に期待される項目は「◎」を記載しております。

(ご参考)ポーラ・オルビスグループ役員コンピテンシーモデル

クラスター	項目	定義
A Person-Centered Management グループの強みである“個”中心経営の体現	社会的意義の追求	社会的な貢献を果たす使命感から、社会起点の事業活動を推進し、信頼を獲得する
	美意識	自身の魅力あふれるパーソナリティを発揮することで、人間的・個性的なリーダーとして周囲にインパクトを与える
	多様性ある個人の尊重	個人の持つ力を信じ、個性を尊重し、一人ひとりを活かす
SHINKA 社会変化への感受性と能動的な正常進化	長期的ビジョン	長期的な視点を持ち、将来のありたい姿、方向性を明確化し浸透させる
	市場・環境洞察力	社会環境の変化から、将来の市場を構想し、自社の役割や位置づけを正しく認識する
	変化志向	過去や社内の常識、固定概念にとらわれず自ら変化を創出し、能動的に進化の機会に繋げる
	外部ネットワーキング力	異分野における幅広い外部ネットワークを活用し、多様な視点を社内に効果的に取り込む
Value Creation 挑戦力による企業価値創出の実現	機動力を高める判断	前例にとらわれず、タイムリーな判断を下すことで、組織の機動力を高める
	行動志向	完璧な裏付けが無くても失敗を恐れず、自分の想いを信じ、トライ&エラーを繰り返す・させる
	成果への情熱	内発的動機に根差した成し遂げたいことに向かって情熱を燃やし続ける