

【お知らせ】新型コロナウイルス感染症(COVID-19)への対応につきまして

経済産業省による「出勤者数の削減に関する実施状況の公表・登録」の要請を受け、以下の通り在宅勤務等の実施状況に関する内容をお知らせいたします。

弊社では、新型コロナウイルス感染症の全国的な拡大状況を鑑み、感染が拡大し始めた2020年第1四半期より、以下のような安全対策措置を取っております。

- ・「あらゆる感染予防対策の徹底(手洗い、うがい、アルコール除菌、マスク、アクリルボード、3密回避等)」
- ・「在宅勤務体制の整備(全従業員へのモバイルPC貸与・携帯電話支給・インフラ整備等)」
- ・「国内外の出張・外出、対面型イベント・研修等の自粛、禁止」
- ・「取引先との面談や社内外の対面会議における、Web会議・電話会議への切替え」
- ・「会食、酒席、深夜残業等の自粛」
- ・「感染者発生時のマニュアル整備(特別休暇対応・復職要件設定・お客様告知・保健所対応・消毒作業等)」

また、緊急事態宣言および、各自治体からの各種要請を受け、現在は全役員・従業員を対象に原則在宅勤務とし、出社が必要な場合でも出社率の上限は30%を厳守としています。(出社しないと不可能な職務は除く)

なお、出社が必要な場合は、時差出勤を推奨し、公共交通機関の混雑時を避け、感染リスクを極力減らしています。なお、弊社の現在の在宅勤務状況は以下の通りです。

- ・現在の在宅勤務等の実施目標
 - 原則在宅勤務とし、出社が必要な場合の出社率は上限30%とする。
- ・在宅勤務状況
 - 全従業員の在宅勤務導入率 : 100%
(2021年1月1日から4月30日の所定労働日数の内1日以上、在宅勤務をした従業員の比率)
 - 全従業員の平均在宅勤務率 : 70%
(2021年1月1日から4月30日の所定労働日数の内、全従業員における在宅勤務の比率)
- ・在宅勤務に伴う社内の運用ルールを整備し、また感染状況に応じて柔軟に運用ルールを変更するなどしています。働き方の多様化を促進する事で、従業員が安心して働ける環境作りを行っています。

<グループ各社につきまして>

弊社の主要子会社におきましても同様の措置を取っており、在宅勤務状況についても概ね同等の状況となります。(販売、コールセンター、生産に従事する職を除く)また、これらによる商品の販売・製造・供給面に支障はございません。なお、緊急事態宣言により、一部の地域におきましては各ブランドの臨時休店等がございますが、何卒ご理解をお願い申し上げます。

【国内主要子会社】

株式会社ポーラ、オルビス株式会社、ポーラ化成工業株式会社、株式会社ACRO、株式会社DECENCIA 等