

ポーラ・オルビスホールディングス 「MSCI 日本株女性活躍指数(WIN)」の構成銘柄に7年連続で 選定

株式会社ポーラ・オルビスホールディングス(本社:東京都中央区、社長:横手喜一)は、この度「MSCI 日本株女性活躍指数(WIN)」の構成銘柄に選定されましたことをお知らせします。

2023 CONSTITUENT MSCI日本株 女性活躍指数(WIN)

MSCI日本株女性活躍指数(WIN)とは

米国・ニューヨークに本部をおくMSCI社が提供するESG指数の一つで、職場における高い性別多様性を指向・維持、かつ高い財務クオリティを持つことにコミットする日本企業のパフォーマンスを評価し、リーダー企業を選定しています。企業のESGに対する取り組みを重視する世界の投資家が重要な判断基準として活用しており、また、日本の公的年金積立金を管理・運用する年金積立金管理運用独立行政法人(GPIF)が運用するESG指標の一つとしても採用されています。

➤<https://www.msci.com/msci-japan-empowering-women-index-jp>

※株式会社ポーラ・オルビスホールディングスのMSCIインデックスへの組み入れや、MSCIロゴ・商標・サービスマークまたはインデックス名の使用は、MSCIまたはその関係会社による株式会社ポーラ・オルビスホールディングスへの後援、保証、販売促進ではありません。MSCIおよびMSCIインデックスの名称とロゴは、MSCIまたはその関係会社の商標またはサービスマークです。

ポーラ・オルビスグループのダイバーシティ

当社グループは創業当初より、化粧品事業を通し、時代の変化に対応した女性の社会進出を応援してきました。この企業風土を背景に、更なる「女性活躍応援企業」として、意欲と能力のある女性従業員の活躍の場の拡大や、管理職・役員への登用など、性別に関係なく、一人ひとりの能力を十分に発揮できる環境づくりを推進しています。

グループダイバーシティ担当上席執行役員の及川美紀を委員長とする「ダイバーシティ推進委員会」を設置し、「A Person-Centered Management」を体現するダイバーシティ組織の実現に向けて、各社の個性に応じたアクションプランの策定・実行や、グループの横連携を強化し、シナジーを生む活動を通して、グループ全体のダイバーシティ&インクルージョンを加速させる活動を行っています。基幹ブランドのポーラでは、男性育休推進やジェンダーバイアス研修の実施、不妊治療・卵子凍結に関する福利厚生の実施を図り、社外に対しても女性エンパワーメントに関するメッセージの発信や次世代へのキャリア教育を実施したこと等が評価され、「令和4年度東京都女性活躍推進大賞」の産業分野にて大賞を受賞しました。

今後も更に当社グループらしいダイバーシティを実現すべく、会社横断でのアクションを行うことで互いの気付きの質と実効性を高め、グループ従業員一人ひとりが主役となり、自分らしさと可能性を最大限発揮することができる組織づくりを推進します。

【報道関係者の皆さまからのお問い合わせ先】(株)ポーラ・オルビスホールディングス コーポレートコミュニケーション室
広報担当 Tel 03-3563-5540 / Mail webmaster@po-holdings.co.jp

※在宅勤務を推奨しておりますので、お電話が繋がらない場合はメールにてお問い合わせください。

ポーラ・オルビスグループのサステナビリティプラン

当社グループでは、2017年にグループ理念を策定すると同時に、ポーラ・オルビスグループ行動綱領の改定、理念実現のためのサステナビリティステートメントを策定しました。「先端技術・サービスによる QOL の向上」「地域活性」「文化・芸術・デザイン」の 3 つの軸に加え、企業の基盤となる「人材活躍」と社会的責任である「環境対応」を土台とした 5 つの領域で、非財務目標を設定しています。

当社グループでは、持続可能な事業活動を実現する事でステークホルダーの皆さまとの信頼関係を強化し、今後も企業価値の向上につなげて参ります。

➤サステナビリティプラン 2023(2023 年 2 月 14 日)

<https://www.po-holdings.co.jp/csr/data/pdf/sustainability2023.pdf>

➤サステナビリティ情報

<https://www.po-holdings.co.jp/csr/>

➤ESG に関する外部評価一覧

https://www.po-holdings.co.jp/csr/data/esg/#evaluation_link