

## 自主的な学びの支援制度を導入 サバティカル制度を含めさまざまな施策で従業員の多様な学びを応援

株式会社ポーラ・オルビスホールディングス(本社:東京都中央区 社長:鈴木郷史)は、2022年5月より、従業員の自主的な学びや異分野での経験を促進するため「自主的な学びの支援制度」を導入します。

当社グループでは、理念において「A Person Centered Management」を重視し、従業員それぞれの個性、感受性、美意識、考え方を活かした企業運営を目指しています。本制度は、様々な経験や学びを通して感性を磨き、多様なものの見方を身につけることで、当社グループでの新しい価値創出へと繋げることを狙いとした制度です。

今回新たに開始する制度は、職務から離れて学びに集中するサバティカル制度と、働きながらの学びを支援する社内インターンシップ制度、通学支援制度です。より多様な学びに対応できるように制度を4区分に分けてそれぞれ支援をします。一般的なサバティカル制度では取得期間中無給となるケースが多いですが、本制度では自主的な学びを「休暇」とは捉えず、自己成長と会社貢献のための機会とし、給与と支援金を支給することとしました。また、当社グループ企業においても順次導入を予定しています。

### 自主的な学びの支援制度(全4コース)

制度名称	サバティカル制度 (School Learningコース)	サバティカル制度 (Free Choiceコース)	社内インターンシップ制度	通学支援制度
学びの環境	会社以外の環境で学ぶ	会社以外の環境で学ぶ	当社グループ内で学ぶ	業務をしながら学ぶ
学びの対象	高等教育機関等 への通学	自由 <small>※異分野・異文化・日常とは異なる経験で 自己申告した内容</small>	グループ内の 希望した業務	教育機関への通学
期間	3ヶ月～最長2年間	1ヶ月～最長6ヶ月	1週間～最大3ヶ月	最長2年間
給与・賞与	給与支給	給与支給	給与・賞与支給	給与・賞与支給
支援金 (給与とは別途)	最大100万円支給	5万円支給	なし	最大100万円支給

当社グループでは、今後も自主的な学びを支援することで従業員一人ひとりが内面を磨き続け、感受性を高め個性を発揮することで、MISSION・VISIONの実現に繋げてまいります。

#### 【報道関係者の皆さまからのお問い合わせ先】

(株)ポーラ・オルビスホールディングス コーポレートコミュニケーション室  
広報担当 Tel 03-3563-5540 / Mail webmaster@po-holdings.co.jp

※在宅勤務を推奨しておりますので、お電話が繋がらない場合はメールにてお問い合わせください。